

# DETRÁS DE LAS MENTIRAS AZULES

**Detrás de cada mentira azul, hay una fea verdad.** Los departamentos de policía en el país trabajan duro para promover su profesión. Tienen departamentos de relaciones públicas enteros trabajando para reclutar personas. Cada vez utilizan más estrategias para reclutar personas negras, latinx y musulmanas. Cada año, hay más guías, conferencias y manuales para impulsar la popularidad de la policía y para que sus oficiales “reflejen las comunidades a las que sirven”. Puede que usted se encuentre con un reclutador en una feria de trabajo, en la escuela o a través de las redes sociales. Usted puede encontrarse hablando con un reclutador en una de las entregas de útiles escolares que tiene la policía, torneos de basquetbol, asados u otros eventos comunitarios que buscan cambiar la imagen de la policía.

## Los crímenes de la policía no son inusuales.

A pesar de que es raro que a los policías se les haga responsables de sus actos, más de 1.000 policías son arrestados cada año.

**Fuerza letal:** Los policías de turno matan a 1.000 personas cada año. Desde 2005, solo 77 policías han sido acusados y solo 26 fueron sentenciados.<sup>1</sup>

**Violencia sexual:** El abuso sexual (desmesuradamente de menores de edad) = el segundo crimen más cometido por los policías. Los policías son 150% más propensos a abusar sexualmente de alguien que un hombre que no es policía.<sup>2</sup>

**Agentes encubiertos:** Se sabe que los policías plantan evidencia para forzar confesiones falsas, exagerar o fabricar sus declaraciones, crear cargos como “resistir arresto”. Esta es la realidad generalizada de la fuerza policíaca; 90% de los fiscales admiten haber visto a los policías dar falsas declaraciones.<sup>3</sup>

# ANTES DE SOLICITAR PREGÚNTESE A USTED MISMX

¿Está dispuesto a utilizar un uniforme que causa miedo y desconfianza en sus vecinxs?

¿Pondría usted en riesgo su bienestar mental, y los efectos que esto tiene en usted y sus seres queridos?

¿Se sentiría cómodx ayudando a que alguien vaya a la cárcel por años debido a una violación menor de libertad condicional o una ofensa no violenta?

¿Participaría usted en acciones que separan familias?

¿Existen otras maneras para construir seguridad, sin la policía en su comunidad?

## ALTERNATIVAS DE CARRERAS EN LUGAR DE LA POLICIA

Si usted vive en un pueblo pequeño o una ciudad grande, hay otras opciones:

Ser maestrx

Cuidado infantil y de personas mayores

Cuidado de la salud mental

Trabajo organizativo sindical y comunitario

Parques y recreación

Bomberos y servicios médicos de emergencia (ambulancia)



[warresisters.org](http://warresisters.org)

f/resistwar

@resist.war

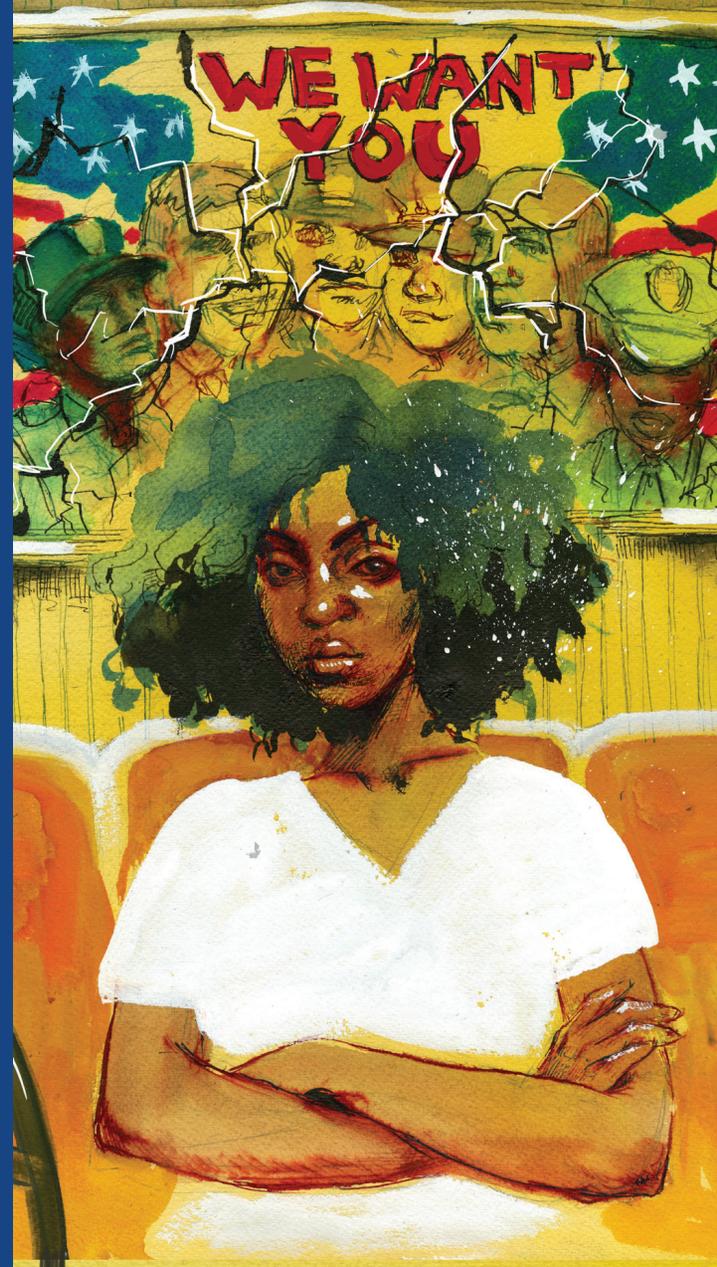
@resistwar

Colaboración investigativa: Anna Feigenbaum + Daniel Weissmann

Ilustración de portada: Molly Crabapple

Diseño: Rick Bickhart & Raul Xavier Ramos

# ¿Piensa usted que quisiera ser policía?



# SU DERECHO A SABER LA VERDAD

Los reclutadores tienen un mensaje llamativo, se aprovechan de nuestras necesidades reales por trabajo estable y un deseo fuerte de comunidades más seguras. Quizás usted ya ha oído esto: "Conviértete en policía hoy mismo, es una carrera segura dedicada a proteger a las minorías y crear colaboraciones con la comunidad. Necesitamos gente como tú para mejorar la fuerza policíaca y hacer justicia fuera y dentro del departamento."

**"Tú eres el cambio. ¿Quién mejor que tú para ser policía en tu propio barrio, Verdad?"**

No necesitamos policías "más amables", solo necesitamos menos policías. El problema va más allá de los valores de una persona. **El problema de la violencia policíaca es la raíz de del sistema de control policíaco.** La idea de que usted se puede volverse un policía e inyectar sus propios valores subestima profundamente los abusos de la fuerza policíaca.

**Usted nos ayudará a sacar a la gente mala de las calles, ¡y marcar una diferencia!"**

Ser policía no tiene nada que ver con "sacando a la gente mala." La gran mayoría de los arrestos son por posesión de marihuana o violaciones de libertad condicional – más que asesinato, violación y otros crímenes violentos, combinados.<sup>4</sup> Nuestras comunidades son seguras cuando tienen los recursos, no cuando tienen vigilancia policíaca. La manera más efectiva de reducir el crimen violento es brindar capacitaciones y oportunidades de trabajo para la juventud.

**"Es una carrera que le permite apoyar a su familia."**

A menudo, los policías experimentan inestabilidad mental, física y moral. La "mentalidad de guerrero" que se exige de los policías – ser rudo, dominante, agresivo, y estar rutinariamente expuesto a situaciones de violencia y alto estrés – **contagia a sus hogares, provocando tasas más altas de divorcio y abuso infantil en las familias de policías.** 40% de las familias de policías presentan violencia doméstica – esto es 400% más que los promedios nacionales.<sup>5</sup>

**EN ESTE PAIS SE LES PIDE A LOS POLICÍAS QUE HAGAN DEMASIADO.**

**Cualquier problema social, se lo pasan a los policías. ¿No hay fondos suficientes para la salud mental? Deja que la policía lo maneje. ¿Fallan las escuelas? Vamos a dárselas a los policías.**

**LA VIGILANCIA POLICIACA NO FUE CREADA PARA RESOLVER ESTOS PROBLEMAS.**

**– David Brown** jefe de la Policía de Dallas (2016)

**"Si tenemos más policías que luzcan como las comunidades que patrullan, habrá menos violencia policíaca."**

La presión para demostrar lo que usted vale y el ambiente tóxico policíaco **significa que los policías que no son blancos utilizan la fuerza en nuestras comunidades tanto como lo hacen los policías blancos.** Los oficiales negros tienen más probabilidad de utilizar la fuerza o arrestar a alguien, especialmente civiles negros.<sup>6</sup> Los policías árabes, del sur de Asia y musulmanes son utilizados como traductores y presionados para atrapar a "las malas personas" en su comunidad. Esta presión resulta en tramas tramposas, acusaciones falsas y una cultura general de sospecha.

**"Incrementar la diversidad en nuestros departamentos de la policía reduce el racismo: Necesitamos más gente de color como usted en nuestro equipo."**

El añadir más oficiales de color a los departamentos de la policía es como poner un curita en una pierna rota; puede que esconda el problema, pero no lo arreglará. Con frecuencia, los departamentos de la policía son tan diversos como las ciudades donde trabajan, pero estudios muestran que **la diversidad no disminuye el uso de la fuerza.** De hecho, es posible que la aumente. El hecho de "incrementar la diversidad" en la fuerza policíaca se utiliza para distraer de las preocupaciones comunitarias y deslegitimizarlas.

**"Necesitamos más policías honestos como usted para ayudar a resolver los problemas en nuestro departamento de la policía, desde adentro hacia afuera."**

**Los policías no acusan a otros policías.** Un código de silencio interno, conocido como Blue Wall (Pared Azul), presiona a los oficiales para no reportar la corrupción y los abusos que presencian. **Esto amenaza a informantes con aislamiento social, pérdida de apoyo y daño físico.** Los pocos que rompen el silencio a menudo experimentan represalias, acoso, disciplina administrativa o despidos.<sup>7</sup>

**Referencias:** <sup>1</sup> "Charging the Police: By the numbers" septiembre 2016 – CNN, <http://cnn.it/2h0KdDd>; <sup>2</sup> "National Police Misconduct Statistics" diciembre 2009 – Injustice Everywhere <http://bit.ly/2jofu3Z>; <sup>3</sup> "Blue Lies Matter" enero 2017 – BuzzFeed, <http://bzfd.it/2y4AUPP>; <sup>4</sup> "Marijuana Arrests Outnumber Those for Violent Crimes", octubre 2016 – NY Times, <http://nyti.ms/2fi9gy4>, "The Misleading Math of Recidivism", diciembre 2014 – Marshall Project, <http://bit.ly/2f57ALs>; <sup>5</sup> "Hands Up At Home" Goodmark, 2015 – BYU Law Review y "Breaking the Silence" Reece y Smith, 2008, International Journal of Police Science and Management; <sup>6</sup> The end of Policing (book), octubre, 2017 – Vitale, pag. 11 y "Having More Black Officers Not a 'Direct Solution'", febrero 2017 – Indystar, USA Today, <http://indy.st/2eUk2Kh>; <sup>7</sup> "Frank Serpico: A Portrait of the Legendary Whistle Blowing Cop", abril 2017 – Biography, <http://bit.ly/2x0yfoq>